

Axial Fans Int si impegna a offrire un ambiente lavorativo sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti e gli eventuali collaboratori esterni.

Consapevole del fatto che il consumo di bevande alcoliche o l'assunzione di stupefacenti rappresenta un pericolo per la sicurezza nei luoghi di lavoro, è Politica di Axial Fans Int:

- Proibire l'uso, il possesso, la distribuzione e la vendita di droghe illecite in tutti i luoghi ove si esplica l'attività lavorativa della Società (nei locali dell'azienda e nei cantieri dove essa opera).
- Proibire l'assunzione di alcool in qualsiasi forma e gradazione sui luoghi e durante l'orario di lavoro.
- Invitare coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sostanze sopraccitate a cercare consiglio al proprio medico o al Medico Competente e seguire senza indugio un trattamento terapeutico appropriato, prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa ed essere quindi un pericolo per l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e degli impianti nei quali operano, riconoscendo la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile.
- Invitare tutti i dipendenti a collaborare nella prevenzione di questo grave male sociale, affinché il benessere possa produrre altro benessere.

Axial Fans Int is committed to offering a safe, healthy and productive working environment for all its employees and any external collaborators.

Taking into consideration that the consumption of alcohol and drugs represents danger to the safety in the workplace, the policy of Axial Fans Int is the following:

- Prohibiting use, possession, distribution and sale of illicit drugs in all the places where the Company's work is carried out (in the company premises and in sites where it operates).
- Prohibiting alcohol consumption in any form and of any strength in the workplace and during working hours.
- Invite those who consider themselves to be dependent on the substances mentioned above to seek for advice of their doctor or competent doctor and follow an appropriate therapeutic treatment without hesitation, before their condition can negatively affect their ability to work and therefore be a danger to their own safety, work colleagues and facilities in which they operate, recognizing alcohol and drugs addiction as a treatable condition.
- Invite all employees to collaborate in prevention of this serious social evil, so that well-being can produce other well-being.



No Smoking



No alcohol



No drugs



Failure to comply
will result in
disciplinary
procedures

Nei casi concessi dalla legge e per assicurare la conformità, l'azienda si riserva il diritto di verificare l'uso di alcool o di altre sostanze tramite test e potrebbe condurre ricerche sul luogo di lavoro laddove esistano ragioni per sospettare la violazione della politica.

L'uso di sostanze alcoliche e droghe da parte del personale dipendente che comporti un pericolo per la sicurezza propria e dei colleghi di lavoro o una eventuale inidoneità alle mansioni affidate, potrà comportare, nei termini indicati dalla normativa, una modifica delle mansioni affidate.

La presente Politica viene comunicata e resa disponibile al pubblico e alle persone che lavorano all'interno dell'azienda o per conto di essa.

In the cases granted by law and to ensure compliance, the company reserves the right to verify the use of alcohol or other substances by testing and could conduct research in the workplace where there are reasons to suspect the violation of the policy.

The use of alcohol or drugs substances, by the personnel, represents danger to the own and the colleagues' safety in the workplace, as well as an eventual inability to work this might lead, according to the law requirements, a change of their position in the company.

This Policy is communicated and made available to the public and to the people who work within the company or on its behalf.

Il Datore di Lavoro / Employer
(Franco Curcio)

